

Nome: Modelo

Cargo: Modelo

PERFIL - Área de entrega

Perfil X Cargo - Área de entrega 100%



Área de entrega - Perfil avaliado



Área 3P - Gerencial

Essa área apresenta forte ligação com a gestão administrativa. Pede dos profissionais: organização; conformidade; bom nível de contenção e precisão; comunicação clara e não agressiva. Essas características favorecem o bom andamento de atividades rotineiras, que implicam em trabalho cooperativo. A elaboração racional, associada com a ação mediana, garantem a postura orientativa. É frequente nessa área, surgirem líderes gerenciais e técnicos.

CARGO - Áreas de entrega (100% até 65%)

Área de entrega - Cargo setado (Correlação de 100%)



Área 3P - Gerencial

Essa área apresenta forte ligação com a gestão administrativa. Pede dos profissionais: organização; conformidade; bom nível de contenção e precisão; comunicação clara e não agressiva. Essas características favorecem o bom andamento de atividades rotineiras, que implicam em trabalho cooperativo. A elaboração racional, associada com a ação mediana, garantem a postura orientativa. É frequente nessa área, surgirem líderes gerenciais e técnicos.

Área de entrega - Cargo setado (Correlação de 85%)



Área 4EQ - Estratégica / Gerencial

São marcas nessa área: interação estável, sem atritos; ordenação racional. Comumente, observa-se uma evolução do profissional para lideranças gerenciais e estratégicas, em função da atuação linear, ponderada e branda. As atividades tendem a envolver a gestão de processos e pessoas. Observa-se profissionais com abordagem estratégica, exercendo certo grau de influência. A tomada de decisão e ação, ocorrem em ritmo cadenciado, mas constante.

Área de entrega - Cargo setado (Correlação de 75%)



Área 4PA - Estratégica / Gerencial

Trata-se de uma área com viés racional prevalente. As atividades envolvem conclusões lógicas, seguimento linear de rotinas, conformidade e precisão. Apesar da abordagem ser racional e a atuação ser, via de regra, mais técnica, profissionais nessa área apresentam comunicação objetiva e clara. A soma da boa comunicação com os conhecimentos especializados, gera falas fundamentadas e persuasivas. A atuação individual é privilegiada.

Área de entrega - Cargo setado (Correlação de 70%)



Área 3PA - Gerencial / Executiva

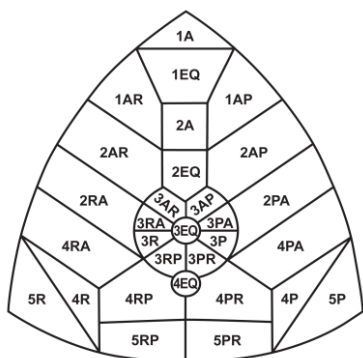
Área gerencial executiva, são características: foco em resultados; elevada elaboração racional; comunicação dirigida e precisa. O elevado nível de exigência e a necessidade de conquistar objetivos, favorecem entregas de resultados acima da média. Porém, os profissionais tendem a desenvolver um nível de tensão elevado, comumente refletindo em ruídos nas relações. Trata-se de uma área que favorece o trabalho individual.

Área de entrega - Cargo setado (Correlação de 65%)



Área 3PR - Estratégica / Gerencial

Área gerencial com viés estratégico, onde o aspecto intelectual se destaca mais. Profissionais dessa área apresentam habilidade para se relacionar, a interação é política, existe uma preocupação em evitar problemas e conflitos. Além disso, apresentam bom nível de conformidade e precisão na execução de suas atividades, ou seja, são profissionais criteriosos, que buscam cumprir com planos e atividades com perspicácia, sem sobrecarga.



Áreas de atuação existentes

1	Área Empreendedora	Conquistar e Transformar	R	Acolher e ensinar
			RA	Motivar
2	Área Executiva	Executar e Controlar	RP	Preservar interesses
			A	Alcançar
3	Área Gerencial	Gerir e Solucionar	AR	Ampliar horizontes e facilitar
			AP	Focar em resultados
4	Área Estratégica	Projetar e Induzir	P	Formatar
			PA	Orientar e organizar
5	Área Especialista	Estudar e Informar	PR	Preservar padrões e procedimentos
			EQ	Influenciar e intermediar

APOGEO - Indicadores de Performance

Nome: Modelo

Cargo: Modelo

Data : xx/xx/2020

Indicadores de Performance - Resultado

68%



Indicadores	Gráfico	Peso	Resultado
Indicador 1 - Direção do Potencial (Temperamento)		2	100%
Indicador 2 - Direção da Adaptação (Comportamento)		2	100%
Indicador 3 - Adaptação X Potencial (Comportamento x Temperamento)		4	50%
Indicador 4 - Adaptação X Motivação e Conexão (Comportamento x Motivação)		8	50%
Indicador 5 - Autogerenciamento (Autoconhecimento)		8	75%
Indicador 6 - Personalidade Integral X APOGEO (Totalização de todos os indicadores acima)		2	75%
Motivação (Conduta central)		2	50%

Favorece uma performance linear

Favorece medianamente uma performance linear

Não favorece uma performance linear

Indicador 1 - Direção do Potencial	Avalia como a energia vital - através de sua direção e intensidade - contribuí para construção de uma adaptação comportamental diversificada, favorável à interação social.
Indicador 2 - Direção da Adaptação	Avalia como a combinação dos traços comportamentais contribuem para uma adaptação comportamental diversificada - adaptação relacionada com a linearidade na entrega.
Indicador 3 - Adaptação X Potencial	Avalia o impacto da relação entre o comportamento e a energia vital gerando uma tensão, mais ou menos favorável à manutenção da performance na entrega.
Indicador 4 - Adaptação X Motivação e Conexão	Avalia a participação da construção comportamental na conquista de objetivos motivacionais e a na conexão com os outros e suas necessidades.
Indicador 5 - Autogerenciamento	Avalia o nível de dispersão das respostas. Relaciona-se com o grau de clareza sobre os próprios recursos e a maneira como esses recursos são aproveitados.
Indicador 6 - Personalidade Integral X APOGEO	Avalia como os aspectos da personalidade integral interferem no sentido de favorecer a diversidade e estabilidade do comportamento, impactando na qualidade das relações em geral.
Motivação	Avalia como a motivação interna - parte integrante da conduta central - impacta a entrega. A motivação tem relação com a satisfação, com a produtividade e longevidade no cargo.