

APOGEO Perfil x Cargo

Modelo



APOGEO - Perfil x Cargo - Áreas

Nome: Modelo

Cargo: Modelo

PERFIL - Área de entrega

Perfil X Cargo - Área de entrega 100%



Área de entrega - Perfil avaliado

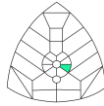


Área 3P - Gerencial

Essa área apresenta forte ligação com a gestão administrativa. Pede dos profissionais: organização; conformidade; bom nível de contenção e precisão; comunicação clara e não agressiva. Essas características favorecem o bom andamento de atividades rotineiras, que implicam em trabalho cooperativo. A elaboração racional, associada com a ação mediana, garantem a postura orientativa. É frequente nessa área, surgirem líderes gerenciais e técnicos.

CARGO - Áreas de entrega (100% até 65%)

Área de entrega - Cargo setado (Correlação de 100%)



Área 3P - Gerencial

Essa área apresenta forte ligação com a gestão administrativa. Pede dos profissionais: organização; conformidade; bom nível de contenção e precisão; comunicação clara e não agressiva. Essas características favorecem o bom andamento de atividades rotineiras, que implicam em trabalho cooperativo. A elaboração racional, associada com a ação mediana, garantem a postura orientativa. É frequente nessa área, surgirem líderes gerenciais e técnicos.

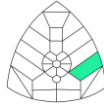
Área de entrega - Cargo setado (Correlação de 85%)



Área 4EQ - Estratégica / Gerencial

São marcas nessa área: interação estável, sem atritos; ordenação racional. Comumente, observa-se uma evolução do profissional para lideranças gerenciais e estratégicas, em função da atuação linear, ponderada e branda. As atividades tendem a envolver a gestão de processos e pessoas. Observa-se profissionais com abordagem estratégica, exercendo certo grau de influência. A tomada de decisão e ação, ocorrem em ritmo cadenciado, mas constante.

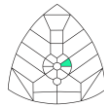
Área de entrega - Cargo setado (Correlação de 75%)



Área 4PA - Estratégica / Gerencial

Trata-se de uma área com viés racional prevalente. As atividades envolvem conclusões lógicas, seguimento linear de rotinas, conformidade e precisão. Apesar da abordagem ser racional e a atuação ser, via de regra, mais técnica, profissionais nessa área apresentam comunicação objetiva e clara. A soma da boa comunicação com os conhecimentos especializados, gera falas fundamentadas e persuasivas. A atuação individual é privilegiada.

Área de entrega - Cargo setado (Correlação de 70%)



Área 3PA - Gerencial / Executiva

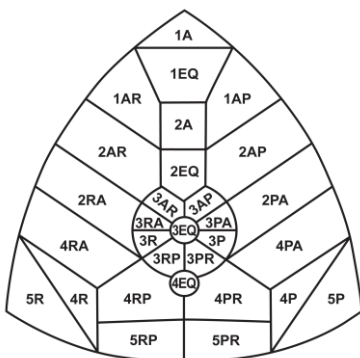
Área gerencial executiva, são características: foco em resultados; elevada elaboração racional; comunicação dirigida e precisa. O elevado nível de exigência e a necessidade de conquistar objetivos, favorecem entregas de resultados acima da média. Porém, os profissionais tendem a desenvolver um nível de tensão elevado, comumente refletindo em ruídos nas relações. Trata-se de uma área que favorece o trabalho individual.

Área de entrega - Cargo setado (Correlação de 65%)



Área 3PR - Estratégica / Gerencial

Área gerencial com viés estratégico, onde o aspecto intelectual se destaca mais. Profissionais dessa área apresentam habilidade para se relacionar, a interação é política, existe uma preocupação em evitar problemas e conflitos. Além disso, apresentam bom nível de conformidade e precisão na execução de suas atividades, ou seja, são profissionais criteriosos, que buscam cumprir com planos e atividades com perspicácia, sem sobrecarga.



Áreas de atuação existentes

| | | | | |
|---|--------------------|--------------------------|----|-----------------------------------|
| 1 | Área Empreendedora | Conquistar e Transformar | R | Acolher e ensinar |
| | | | RA | Motivar |
| 2 | Área Executiva | Executar e Controlar | RP | Preservar interesses |
| | | | A | Alcançar |
| 3 | Área Gerencial | Gerir e Solucionar | AR | Ampliar horizontes e facilitar |
| | | | AP | Focar em resultados |
| 4 | Área Estratégica | Projetar e Induzir | P | Formatar |
| | | | PA | Orientar e organizar |
| 5 | Área Especialista | Estudar e Informar | PR | Preservar padrões e procedimentos |
| | | | EQ | Influenciar e intermediar |



Nome: Modelo

Cargo: Modelo

Data : xx/xx/2020

Indicadores de Performance - Resultado 68%



| Indicadores | Gráfico | Peso | Resultado |
|---|---------|------|-----------|
| Indicador 1 - Direção do Potencial (Temperamento) | | 2 | 100% |
| Indicador 2 - Direção da Adaptação (Comportamento) | | 2 | 100% |
| Indicador 3 - Adaptação X Potencial (Comportamento x Temperamento) | | 4 | 50% |
| Indicador 4 - Adaptação X Motivação e Conexão (Comportamento x Motivação) | | 8 | 50% |
| Indicador 5 - Autogerenciamento (Autoconhecimento) | | 8 | 75% |
| Indicador 6 - Personalidade Integral X APOGEO (Totalização de todos os indicadores acima) | | 2 | 75% |
| Motivação (Condução central) | | 2 | 50% |

Favorece uma performance linear

Favorece medianamente uma performance linear

Não favorece uma performance linear

| | |
|---|--|
| Indicador 1 - Direção do Potencial | Avalia como a energia vital - através de sua direção e intensidade - contribuí para construção de uma adaptação comportamental diversificada, favorável à interação social. |
| Indicador 2 - Direção da Adaptação | Avalia como a combinação dos traços comportamentais contribuem para uma adaptação comportamental diversificada - adaptação relacionada com a linearidade na entrega. |
| Indicador 3 - Adaptação X Potencial | Avalia o impacto da relação entre o comportamento e a energia vital gerando uma tensão, mais ou menos favorável à manutenção da performance na entrega. |
| Indicador 4 - Adaptação X Motivação e Conexão | Avalia a participação da construção comportamental na conquista de objetivos motivacionais e a na conexão com os outros e suas necessidades. |
| Indicador 5 - Autogerenciamento | Avalia o nível de dispersão das respostas. Relaciona-se com o grau de clareza sobre os próprios recursos e a maneira como esses recursos são aproveitados. |
| Indicador 6 - Personalidade Integral X APOGEO | Avalia como os aspectos da personalidade integral interferem no sentido de favorecer a diversidade e estabilidade do comportamento, impactando na qualidade das relações em geral. |
| Motivação | Avalia como a motivação interna - parte integrante da condução central - impacta a entrega. A motivação tem relação com a satisfação, com a produtividade e longevidade no cargo. |



APOGEO Perfil x Cargo - Gráficos

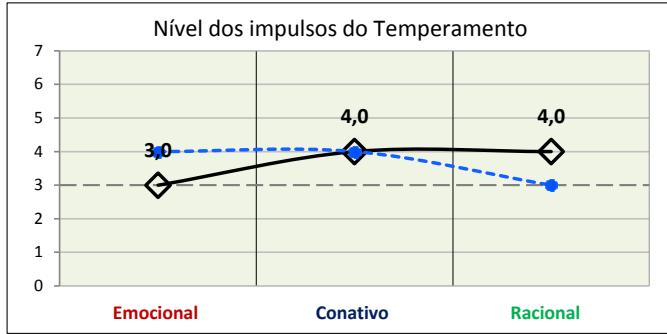
Nome: Modelo

Data: xx/xx/2020

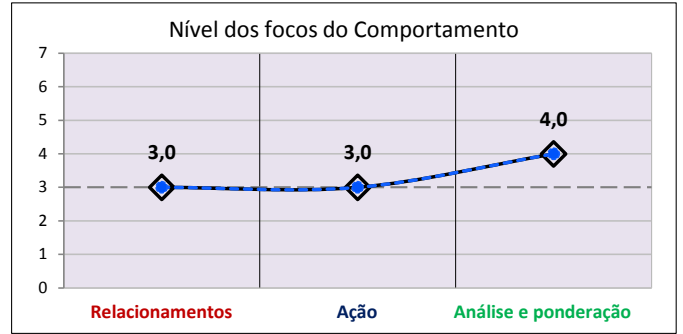
Cargo: Modelo

Unidade: Matriz

Temperamento



Comportamento R C Pr



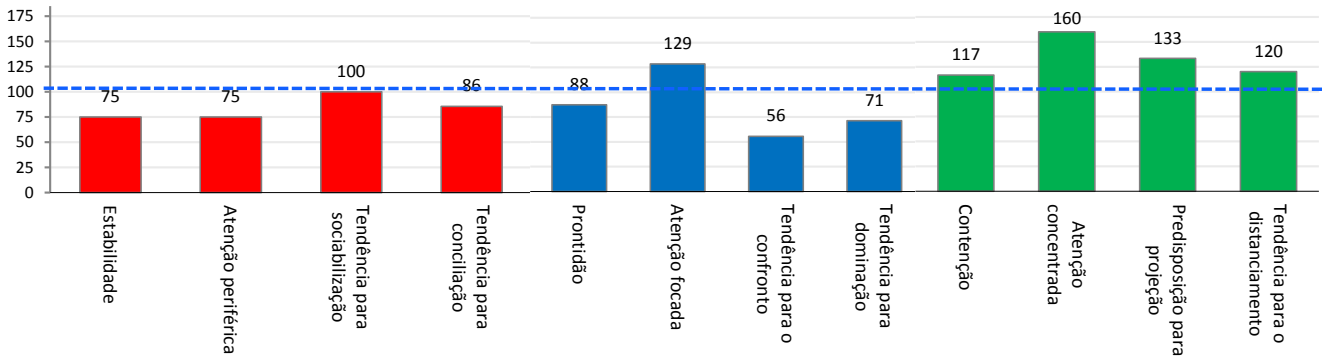
Perfil ◆ — Cargo ● - - -

Foco em Relacionamentos

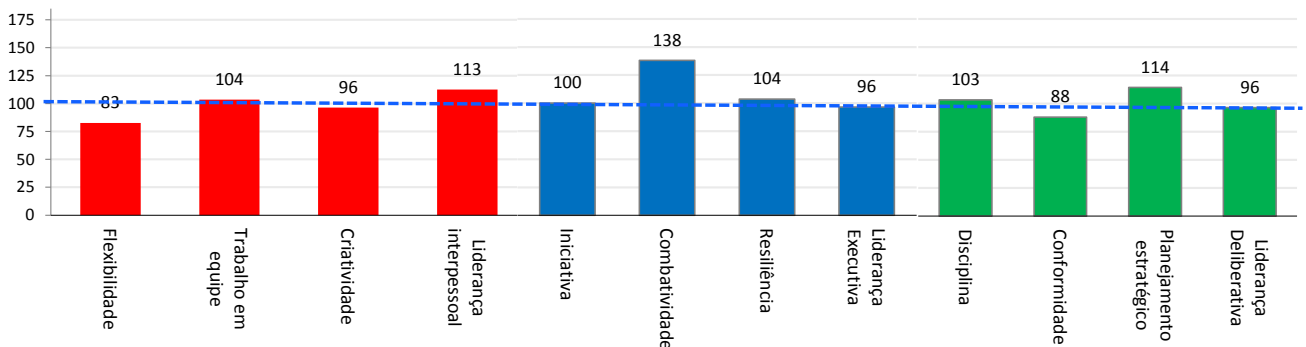
Foco em Ação

Foco em Análise e Ponderação

Relação das competências naturais com o cargo



Relação das competências construídas com o cargo



% Perfil em relação ao cargo 100% = Cargo - - -



APOGEO - Características profissionais

Nome : Modelo

Data : xx/xx/2020

| Características | Níveis de entrega > | Muito Elevado(a) | Elevado(a) | Intermediário(a) | Não Prevalece |
|-----------------|---------------------|------------------|------------|------------------|---------------|
|-----------------|---------------------|------------------|------------|------------------|---------------|

Relacionamentos

Facilidade para se relacionar.

Entrega no nível apresentado com discreta perda de performance.



Capacidade para influenciar pessoas.

Entrega no nível apresentado com potencial para níveis acima.



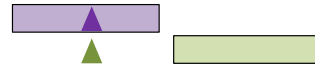
Habilidade para intermediação

Entrega no nível apresentado com discreta perda de performance.



Estabelecer vínculo com a Empresa

Entrega no nível apresentado com discreta perda de performance.



Capacidade para lidar com rotinas

Entrega no nível apresentado.



Ação

Ritmo de ação

Entrega no nível apresentado com potencial para níveis acima.



Capacidade para trabalho autônomo, fora da empresa.

Entrega no nível apresentado com potencial para níveis acima.



Ritmo de resposta a mudanças.

Entrega no nível apresentado com potencial para níveis acima.



Foco em resultados.

Entrega no nível apresentado com potencial para níveis acima.



Tendência para fazer. "Mão na massa".

Entrega no nível apresentado com potencial para níveis acima.



Análise e ponderação

Atenção aos detalhes

Entrega no nível apresentado com discreta perda de performance.



Adesão a normas e regras.

Entrega no nível apresentado com discreta perda de performance.



Estabelecimento de prioridades e organização de atividades.

Entrega no nível apresentado.



Capacidade analítica e precisão.

Entrega no nível apresentado com potencial para níveis acima.

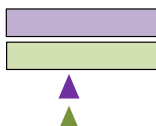


Autocontrole - Conduta linear

Entrega no nível apresentado.



Legenda



Comportamento = Entrega associada com a característica listada.

Temperamento = Potencial ou sustentação energética que garante a entrega.

Comportamento e temperamento associados ao Cargo.



Temperamento

Palavras descritivas: Análise e ponderação / Atenção e contenção / Perspicácia / Idealização e planejamento / Foca em objetivos / Postura social política

Intelectualmente interessado em promover ideias e ações que provoquem mudanças. Investe-se em projetos com os quais acredita ter mais possibilidades de colaborar ativamente. Com sorte, consegue integrar ideais, com resultados e trabalho rentável. Foca em sua área de atuação, estuda, visando alcançar o melhor resultado possível. Pode competir intelectualmente, defende sua perspectiva. Político, procura ser agradável, e, mesmo sob tensão, sabe conversar com leveza e eventual humor. Em sua mente, perseveram continuamente os planos e temas do seu interesse.

Comportamento

Conduta Central Grupo: **Realizadores (R)** (Traços menos aparentes - Motivações, principais qualidades e defeitos)

Espera ser reconhecido por sua dedicação e entrega acima da média. Preocupa-se, não mede esforços em fazer o melhor. Focado em uma percepção ideal da realidade, procura corrigir ou aprimorar o que percebe estar incorreto ou inadequado. É um realizador inquieto, que permanece em atividade contínua. Segue seus princípios, exige de si mesmo, não para enquanto não cumpre com suas diretrizes e programações. A inconformidade valida seu papel de reformador, mas dificulta uma vinculação mais efetiva com a realidade presente.

Conduta Habitual Grupo: **Criativos (C)** (Como se comporta socialmente - Atitudes e reações habituais)

Palavras descritivas: Perfeccionismo / Criatividade / Sensibilidade

Procura a diferenciação, quer inovar. Executa suas atividades com foco em qualidade, esforça-se para alcançar elevados padrões. Persegue o ideal, busca o aprimoramento contínuo. Tem dificuldade para lidar com imperfeições, sem ter a possibilidade de promover melhorias. Pensa no significado da vida. Sua percepção humana é sensível. Bom treinador, estimula as pessoas a almejem sempre mais.

Conduta Alternativa Grupo: **Preservadores Racionais (Pr)** (Como se comporta alternativamente - Atitudes e reações sob estresse ou relaxamento)



Palavras descritivas: Cooperação / Poder de análise / Detalhismo

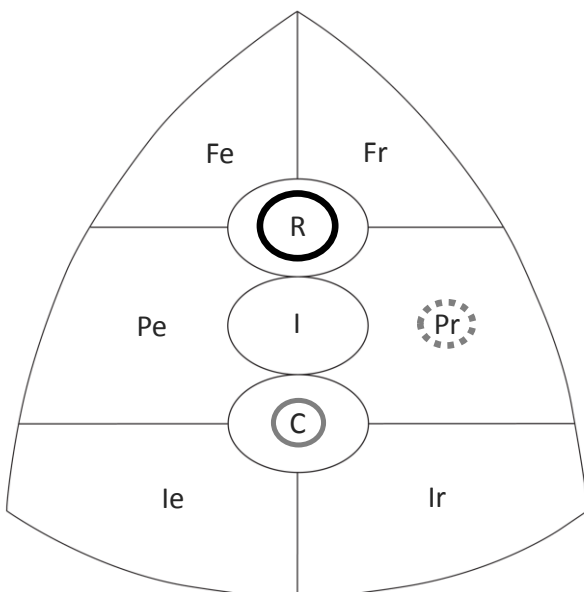
Organiza e administra suas atividades e sua vida, segue normas e regras. Investigativo e sistemático no que faz, analisa possibilidades, antecipa problemas e soluções. Cauteloso e detalhista, procura evitar erros. Comumente, faz o papel do intermediador, encontra alternativas que atendem as necessidades das pessoas e empresas. É cooperativo, zela pelas relações e preserva rotinas.

Grupos comportamentais existentes

- Fe Formadores Emocionais
- Fr Formadores Racionais
- I Incentivadores
- R Realizadores
- Pe Preservadores Emocionais
- Pr Preservadores Racionais
- C Criativos
- Ie Integradores Emocionais
- Ir Integradores Racionais

Grupos comportamentais apresentados

-  Conduta Central
-  Conduta Habitual
-  Conduta Alternativa





Personalidade Integral - Competências naturais e construídas - Definições

Nome: Modelo

| | |
|--|--|
| Serenidade | A serenidade, normalmente associada com um sentimento de tranquilidade, pode ter relação com o equilíbrio obtido através da maturidade, porém, aqui nos referimos à serenidade favorecida por um processo metabólico, comum em pessoas viscerais. |
| Estabilidade | A estabilidade é favorecida por um processo orgânico específico. Determinadas pessoas apresentam facilidade para manter um mesmo referencial de conduta, um referencial que lhe é familiar, habitual. |
| Atenção periférica | A atenção periférica se caracteriza pela percepção dos estímulos externos, independente de estarem ou não alinhados aos objetivos do momento. É como um radar e, uma das funções é antecipar as demandas do meio externo e evitar conflitos. |
| Tendência para socialização | Necessidade de estar junto com pessoas. O convívio produz relaxamento e uma sensação de bem estar. Interagir tem muita importância. Relacionar-se bem, além de ser um prazer, está associado com o senso de valor do indivíduo. |
| Prontidão | Oferecer uma resposta de ação rápida para uma demanda externa. Para apresentar prontidão é preciso estar atento ao meio externo e, apresentar um tônus muscular firme, subsídio constitucional que favorece o contato sensorial com a realidade. |
| Mobilidade | Capacidade de se movimentar. A agitação e a dificuldade em ficar parado é comum entre pessoas sensoriais, com tônus muscular. O corpo pede movimento e ação. A vida é sentida quando existe contato dinâmico com experiências práticas. |
| Atenção Focada | A atenção está voltada para fazer o que é preciso para alcançar um objetivo específico. Sua energia e impulso de ação foca no objetivo. Distrações e estímulos paralelos não ligados diretamente com o objetivo em foco, passam despercebidos. |
| Tendência para o confronto | Diante de problemas e conflitos, existe a urgência para esclarecer a situação e resolver rápido. O enfrentamento, a oposição os possíveis atritos ou constrangimentos, não desestimulam a pessoa no sentido de dar seguimento e trazer uma solução. |
| Elaboração racional | Diante das situações que se apresentam, a primeira tendência é pensar qual seria a melhor maneira de agir. Decidir antes e agir depois. Elaborar muito mentalmente, não é uma medida de inteligência, mas sim de uma tendência funcional. |
| Contenção | Reter recursos, economizar. Também pode ser entendido como conter falas e ações. A contenção é um ato de prevenção, visa evitar desgastes e perdas no presente e, assegurar o futuro. Tem relação com uma tendência biológica de sobrevivência. |
| Atenção concentrada | Voltar-se para a reflexão interior visando alcançar um resultado que dependa de elaboração racional. A concentração implica em uma supressão intencional da atenção aos estímulos externos para poder coordenar informações na mente. |
| Tendência para o distanciamento | O distanciamento pode ocorrer fisicamente ou, apenas mental e emocionalmente. O afastamento ocorre para se ter uma visão mais clara e isenta dos fatos e da realidade, permitindo com isso, tomar decisões e agir de forma pensada. |
| Flexibilidade | Flexibilidade é a capacidade de mudar de rumo sempre que possível e necessário. A flexibilidade está próxima de pessoas que tem facilidade na socialização, base visceral-emocional. A maturidade e redução do medo também favorece a flexibilidade. |
| Trabalho em Equipe | Interagir com a equipe de forma positiva, contribuir com sua experiência, dar ideias, propor caminhos e soluções. Ouvir e opinar a respeito das ideias e propostas dos colegas. Colaborar ativamente com a equipe, cumprindo com suas atribuições. |
| Criatividade | Processo de construção racional e/ou intuitivo que resulta em algo novo, uma resposta nova para uma determinada situação ou problema. A criatividade, habitualmente, deriva da união de coisas aparentemente distintas, formando algo novo. |
| Liderança Interpessoal | Habilidade para compreender a necessidade do indivíduo e do grupo, produzindo estímulos positivos suficientes e, com isso, obter a colaboração de todos para alcançar metas satisfatórias. O líder de pessoas reconhece as demandas e responde a elas. |
| Iniciativa | Decidir, assumir riscos e começar uma ação por conta própria. Capacidade de agir no sentido de atingir um objetivo, sem ter que receber estímulos externos para isso. Demanda força muscular e/ou capacidade de lidar com as consequências. |
| Combatividade | A pessoa combativa luta, não desiste e continua em frente, avançando. Considera as derrotas um incentivo para continuar lutando. A combatividade tem relação com a competição, em ambas, lida-se com perdas como um estímulo para superação. |
| Resiliência | A necessidade de atingir objetivos, força decisões rápidas e valoriza a experimentação. Nesse contexto, obstáculos surgem a todo momento. A resiliência é a habilidade de rapidamente eliminar esses obstáculos e voltar para a ação. |
| Liderança Executiva | O líder executivo apresenta iniciativa, combatividade, resiliência e assume riscos para atingir os objetivos determinados. Pela força muscular e/ou pela maturidade, resiste à oposição e não para, segue, encontra caminhos, é concreto e conclusivo. |
| Disciplina | Seguir uma conduta ou procedimento padrão, mesmo sob pressão, visando o aprendizado ou a preservação de um plano ou valor. A disciplina implica em controle racional sobre os próprios impulsos, dirigir as ações dentro de um mesmo critério. |
| Conformidade | Preocupação e, especial cuidado, no sentido de atuar rigorosamente dentro das regras e princípios predeterminados pelo grupo. Implica em autoanálise constante para adequar-se ao padrão de linguagem e atuação estabelecida pelo grupo. |
| Planejamento Estratégico | Processo que demanda levantamento, organização e análise de variáveis, tomada de decisão e construção de planos para alcançar objetivos determinados. Planejamento estratégico visa o longo prazo, não se trata de organizar o mês de trabalho. |
| Liderança Deliberativa | Não apenas construir, mas conduzir planos de forma pensada, visando preservar ou ampliar os objetivos esperados. O líder deliberativo não perde de vista os conceitos, procura preservá-los e só aceita mudanças se favorecerem os resultados. |