

## APOGEO Profissional

### Modelo



## Bem-vindo ao APOGEO!

O método APOGEO oferece um entendimento profundo da dinâmica comportamental e, o direcionamento mais adequado e acertado das expectativas e projetos de vida. Identifica quais aspectos da Personalidade Integral favorecem o Equilíbrio Sistêmico, objetivando a Máxima Performance profissional e uma melhor Qualidade de Vida.

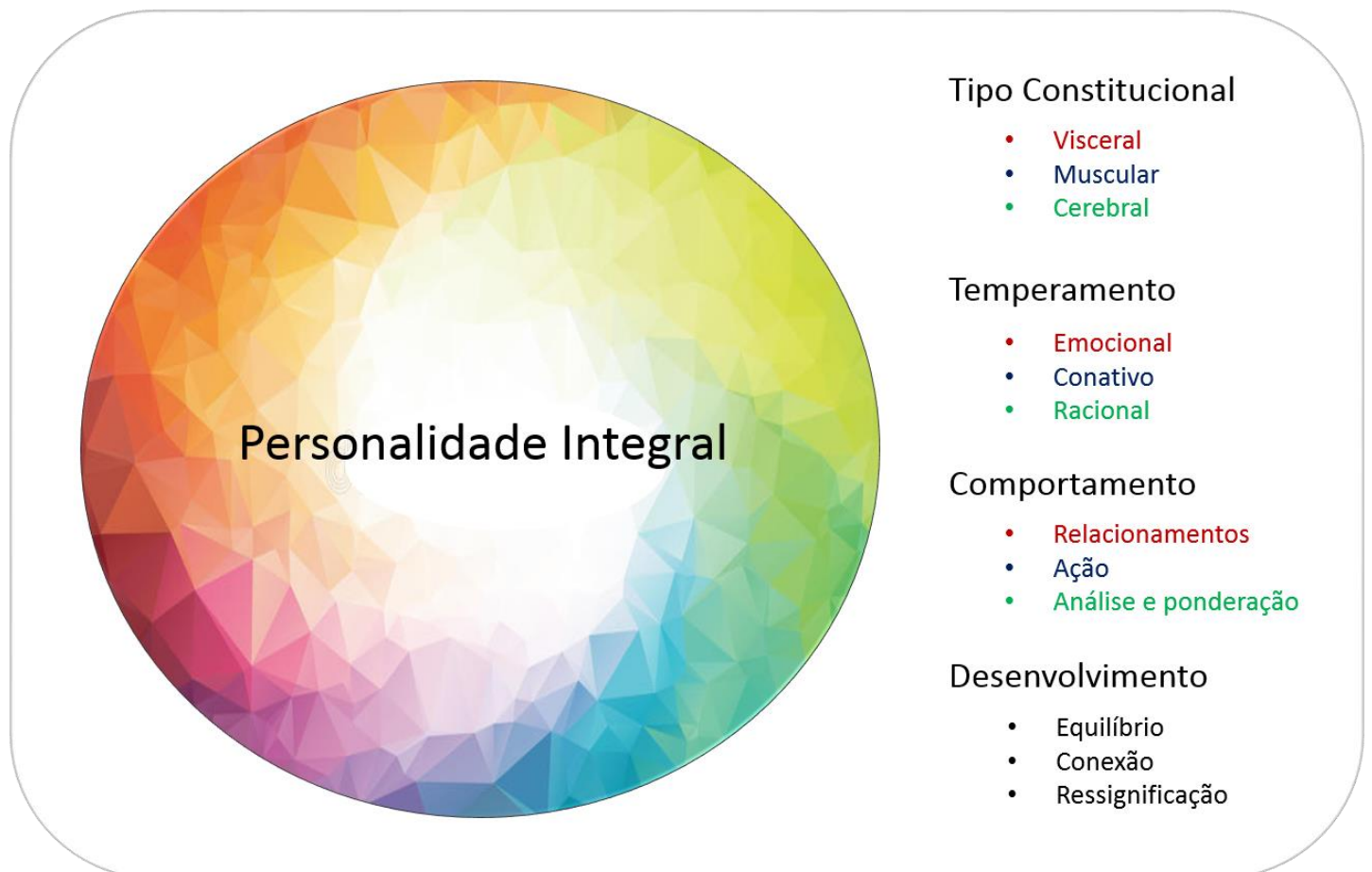
Nós, da Equipe APOGEO, reconhecemos o valor de todos os temperamentos e estilos de comportamento e, a importância da Diversidade, além de apresentarmos gráficos e relatórios com abordagem isenta de premissas ou julgamentos de qualquer espécie.

O método APOGEO considera aspectos estáticos e dinâmicos da personalidade, portanto, acredita na possibilidade do desenvolvimento e do aprimoramento contínuo.

Sobre os resultados, observe: Os relatórios descritivos sugerem traços de temperamento e comportamento, com o objetivo de promover a reflexão, porém cabe ao leitor avaliar e validar as informações oferecidas, aproveitando da melhor forma possível. Recomendamos que um(a) Analista APOGEO ofereça a devolutiva dos resultados, para otimizar seu entendimento e facilitar as aplicações práticas em sua vida pessoal e profissional.

### O método APOGEO traz à luz a **Personalidade Integral**.

A Personalidade Integral é um conjunto de características que identificam uma pessoa e é constituída por:





# Personalidade Integral - Temperamento e Comportamento

Nome: Modelo  
Empresa: Modelo  
Cargo:

Idade: 44  
Altura: 1.78  
Peso: 85

Data: xx/xx/2020

## Definição de Temperamento

Temperamento é o padrão habitual, pelo qual a energia vital se manifesta. Esse padrão é composto por 2 propriedades, são elas: direção da energia e intensidade. O Temperamento apresenta 3 direções ou impulsos, são eles: Emocional; Conativo e Racional, conforme descritos abaixo:

**Emocional** - Ligado ao sentir. Impulso que define entre o agradável e o não agradável com o "Coração", direcionando os comportamentos.

**Conativo** - Ligado ao agir - Impulso agressivo que promove ações intencionais para subjugar o ambiente à vontade do indivíduo.

**Racional** - Ligado ao pensar - Estado de atenção e alerta de perigo, que gera um impulso inibitório sobre os impulsos emocional e conativo.

## Definição de Comportamento

O comportamento é um conjunto de atitudes e reações, movidas por impulsos, que visam atender as necessidades do indivíduo, na sua relação com o meio externo. Os impulsos do Temperamento: Emocional; Conativo e Racional mobilizam, respectivamente, os comportamentos abaixo:

**Relacionamentos** - Comportamentos que visam manter a vida e o bem-estar, preservando os interesses individuais e grupais.

**Ação** - Comportamentos que visam suprir necessidades, através da busca e, controle intencional, das experiências vividas.

**Análise e ponderação** - Comportamentos que visam a proteção e a autopreservação, freando ou não, determinadas ações e interações.

## Temperamento - Gerir e aproveitar

### Gerir

A energia para ação e, a necessidade de movimento, associada com a atenção e o foco, se traduzem em resultados, mas também em tensão constante. Precisa gerir a tensão e o desgaste, fruto do controle obsessivo das atividades, visando cumprir planos e metas.

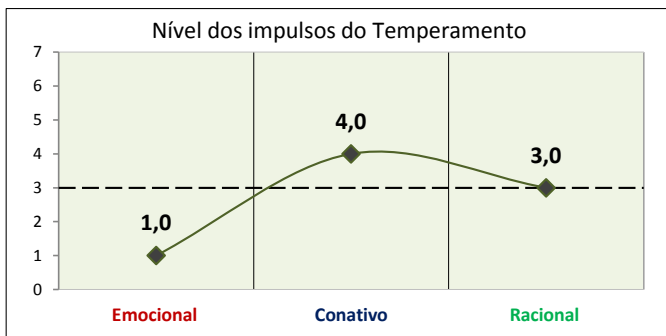
### Aproveitar

Tem facilidade para mover-se na direção dos objetivos, mantém o foco e a atividade contínua. Orienta-se no presente mirando no futuro que quer alcançar. Disposto e ponderado, avança sobre os obstáculos, resiste às dificuldades, persiste até conquistar sua meta.

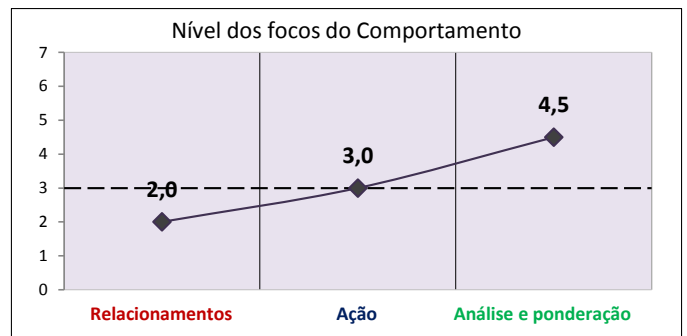
## Comportamento - Gerir e Aproveitar

A grande preocupação em fazer as coisas direito e, a obrigação de cumprir com o planejado, não devem gerar tanta tensão e sofrimento, é preciso flexibilizar. É preciso avaliar até que ponto o nível de detalhe e cautela está colaborando para o bom andamento dos trabalhos e da vida. É preciso objetivar e avançar.

O trabalho responsável, a vida organizada, a boa aplicação da disciplina no seguimento de atividades e obtenção de resultados, são pontos fortes. A combinação: poder analítico, capacidade de organização e solução de problemas e, a boa intermediação, permitem uma atuação eclética.



1 - Mínimo      2 - Não prevalente      3 - Intermediário



4 - Marcante      5/6 - Muito Marcante      7 - Máximo

## Relação entre Temperamento e Comportamento (O comportamento demanda uma energia e o temperamento oferta essa energia)

Temperamento X  
Comportamento

Oferta energética menor  
do que a demanda

Oferta e demanda  
energéticas alinhadas

Oferta energética  
atende a demanda

Oferta energética maior  
do que a demanda

**Emocional**  
**Relacionamentos**

**Conativo**  
**Ação**

**Racional**  
**Análise e ponderação**



**Importante**

No âmbito profissional essa relação implica na performance, no âmbito pessoal implica na saúde e na qualidade de vida.



### Temperamento

Palavras descritivas: Pró-atividade / Foco / Persegue objetivos / Alerta / Contenção / Analisa e pondera

Elabora planos de ação, persegue objetivos bem definidos. Focado e atento, direciona sua vida para a realização, questões mais subjetivas, de ordem emocional, são secundárias. Procura cumprir com as normas sociais, não por ter prazer na sociabilização, mas para evitar problemas, eventualmente, suas falas podem ser consideradas muito diretas ou incisivas, na verdade só quer objetivar para não perder mais tempo. Está sempre em movimento, concentra-se em cumprir com o planejado e em alcançar seus objetivos.

### Comportamento

**Conduta Central** (Traços menos aparentes - Motivações, principais qualidades e defeitos)

Espera ser reconhecido por sua dedicação e entrega acima da média. Preocupa-se e não mede esforços em fazer o melhor. Focado em uma percepção ideal da realidade, procura corrigir ou aprimorar o que percebe estar incorreto ou inadequado. É um realizador inquieto que permanece em atividade contínua. Segue seus princípios, exige de si mesmo, não para enquanto não cumpre com suas diretrizes e programações. A inconformidade legítima seu papel de reformador, mas dificulta uma vinculação mais efetiva com a realidade presente.

**Conduta Habitual** (Como se comporta socialmente - Atitudes e reações habituais)

Palavras descritivas: Planejamento / Disciplina / Conformidade

Planeja e controla suas atividades e sua rotina. Segue o planejado com disciplina. Organizado e normativo, mantém diretrizes e padrões. Pensa, avalia e elenca prioridades. Atua de forma autônoma. Restritivo, somente aceita mudanças se racionalmente bem justificadas. Tende a apresentar uma tensão interna gerada pelo excesso de preocupação em não errar, rigoroso consigo mesmo e com os outros.

**Conduta Alternativa** (Como se comporta alternativamente - Atitudes e reações sob estresse ou relaxamento.)

Palavras descritivas: Cooperação / Poder de análise / Detalhismo

Organiza e administra suas atividades e sua vida, segue normas e regras. Investigativo e sistemático no que faz, analisa possibilidades e os possíveis problemas e antecipa soluções. Cauteloso e detalhista, procura evitar erros. Comumente faz o papel do intermediador, encontra soluções que atendem as necessidades das pessoas e empresas. É cooperativo, zela pelas relações e preserva rotinas.

### Áreas de atuação e funções apresentadas

**Área de Entrega (Comportamento)**

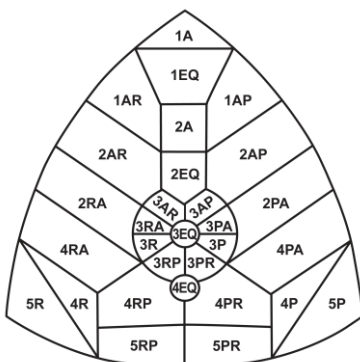
**Área 4PA - Estratégica / Gerencial**

Profissões e Engenharia / Profissões área de exatas / Área estratégica - Projetos / Analista de sistemas / Programador  
Funções apresentadas: Organização e métodos / Áreas de planejamento e pesquisa / Economia / Finanças / Filosofia

**Área Potencial (Temperamento)**

**Área 2AP - Executiva**

Profissões e Áreas processuais focadas em metas / Áreas executivas dinâmicas e/ou competitivas / Gestão executiva de áreas processuais  
Funções potenciais: Profissional liberal expert em sua área de estudo / Atuação esportiva competitiva (Ex. Automobilismo) / Comercial

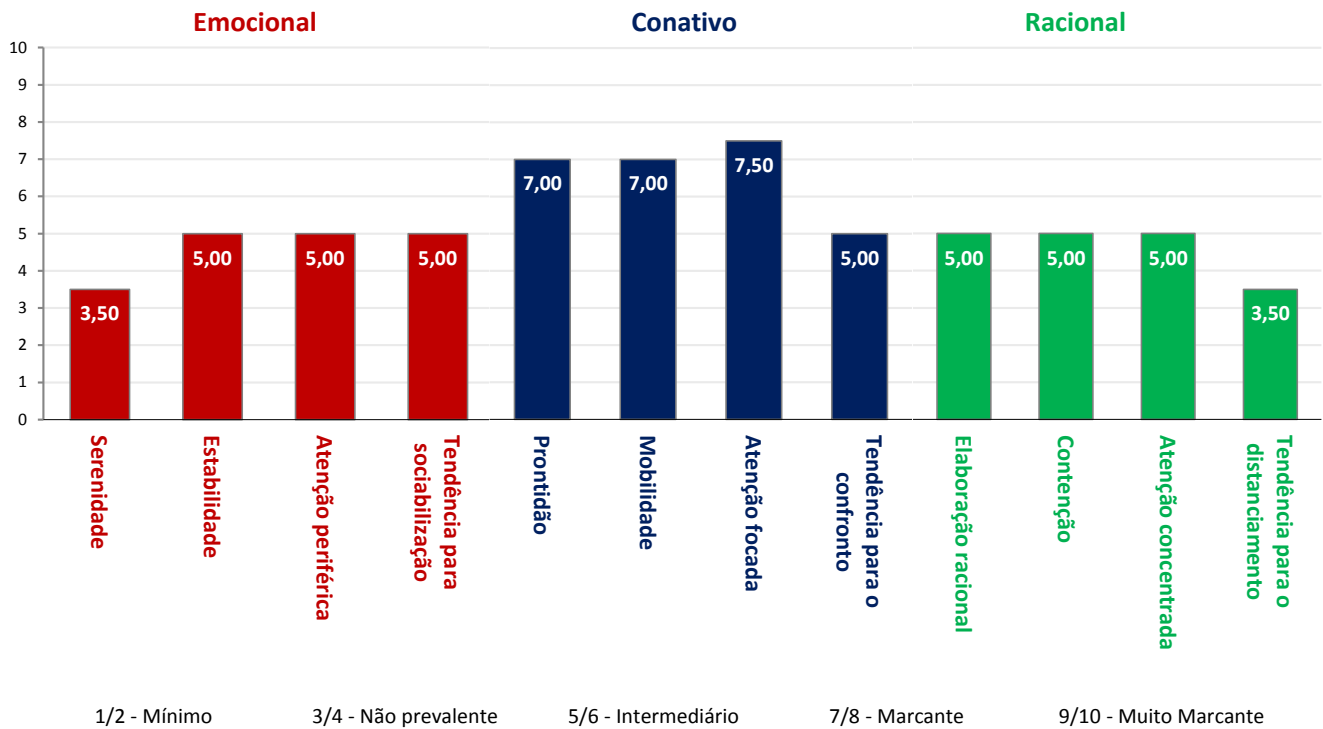


### Áreas de atuação existentes

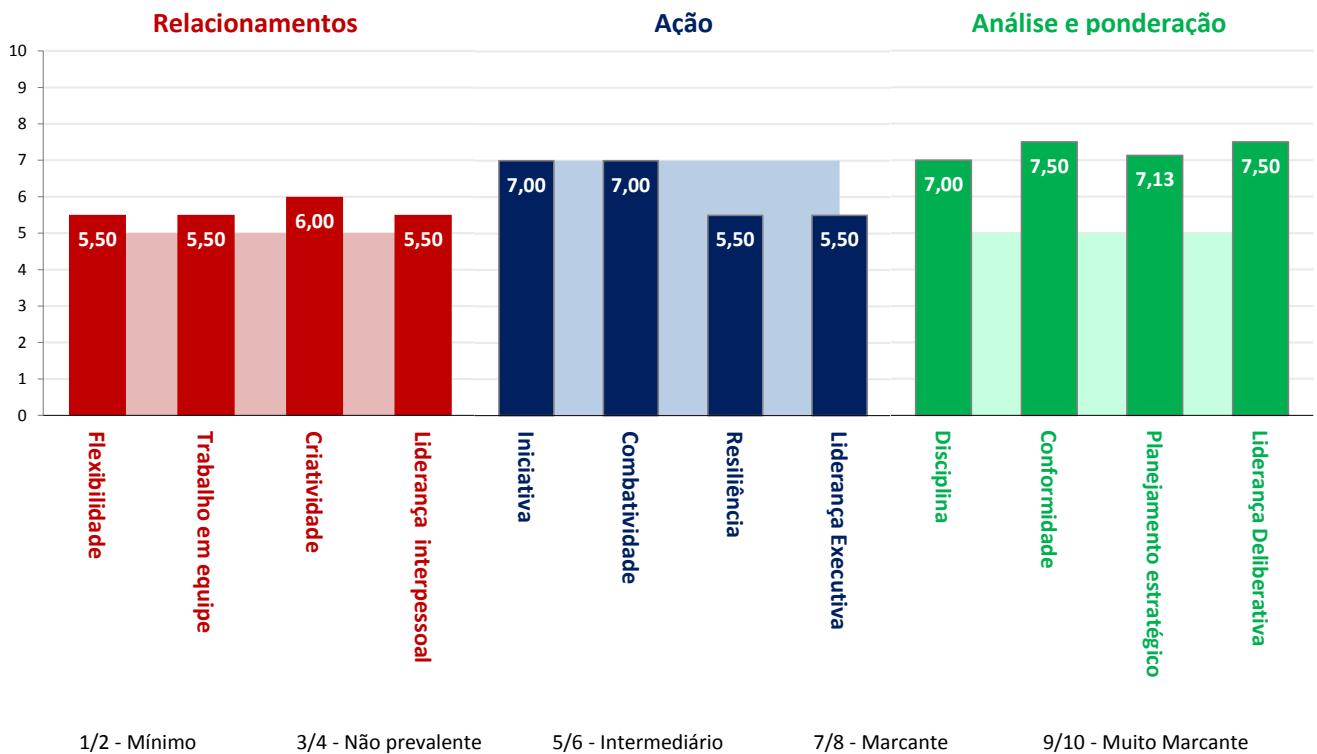
- |   |                    |                          |    |                                   |
|---|--------------------|--------------------------|----|-----------------------------------|
| 1 | Área Empreendedora | Conquistar e Transformar | R  | Acolher e ensinar                 |
|   |                    |                          | RA | Motivar                           |
| 2 | Área Executiva     | Executar e Controlar     | RP | Preservar interesses              |
|   |                    |                          | A  | Alcançar                          |
| 3 | Área Gerencial     | Gerir e Solucionar       | AR | Ampliar horizontes e facilitar    |
|   |                    |                          | AP | Focar em resultados               |
| 4 | Área Estratégica   | Projetar e Induzir       | P  | Formatar                          |
|   |                    |                          | PA | Orientar e organizar              |
| 5 | Área Especialista  | Estudar e Informar       | PR | Preservar padrões e procedimentos |
|   |                    |                          | EQ | Influenciar e intermediar         |



Temperamento - Competências naturais



Comportamento - Competências construídas e base sombreada do temperamento



Observações: As competências construídas que distam até 2 pontos da base sombreada do temperamento estão plenamente sustentadas.



## Personalidade Integral - Competências naturais e construídas - Definições

<b>Serenidade</b>	A serenidade, normalmente associada com um sentimento de tranquilidade, pode ter relação com o equilíbrio obtido através da maturidade, porém, aqui nos referimos à serenidade favorecida por um processo metabólico, comum em pessoas viscerais.
<b>Estabilidade</b>	A estabilidade é favorecida por um processo orgânico específico. Determinadas pessoas apresentam facilidade para manter um mesmo referencial de conduta, um referencial que lhe é familiar, habitual.
<b>Atenção periférica</b>	A atenção periférica se caracteriza pela percepção dos estímulos externos, independente de estarem ou não alinhados aos objetivos do momento. É como um radar e, uma das funções é antecipar as demandas do meio externo e evitar conflitos.
<b>Tendência para socialização</b>	Necessidade de estar junto com pessoas. O convívio produz relaxamento e uma sensação de bem estar. Interagir tem muita importância. Relacionar-se bem, além de ser um prazer, está associado com o senso de valor do indivíduo.
<b>Prontidão</b>	Oferecer uma resposta de ação rápida para uma demanda externa. Para apresentar prontidão é preciso estar atento ao meio externo e, apresentar um tônus muscular firme, subsídio constitucional que favorece o contato sensorial com a realidade.
<b>Mobilidade</b>	Capacidade de se movimentar. A agitação e a dificuldade em ficar parado é comum entre pessoas sensoriais, com tônus muscular. O corpo pede movimento e ação. A vida é sentida quando existe contato dinâmico com experiências práticas.
<b>Atenção Focada</b>	A atenção está voltada para fazer o que é preciso para alcançar um objetivo específico. Sua energia e impulso de ação foca no objetivo. Distrações e estímulos paralelos não ligados diretamente com o objetivo em foco, passam despercebidos.
<b>Tendência para o confronto</b>	Diante de problemas e conflitos, existe a urgência para esclarecer a situação e resolver rápido. O enfrentamento, a oposição os possíveis atritos ou constrangimentos, não desestimulam a pessoa no sentido de dar seguimento e trazer uma solução.
<b>Elaboração racional</b>	Diante das situações que se apresentam, a primeira tendência é pensar qual seria a melhor maneira de agir. Decidir antes e agir depois. Elaborar muito mentalmente, não é uma medida de inteligência, mas sim de uma tendência funcional.
<b>Contenção</b>	Reter recursos, economizar. Também pode ser entendido como conter falas e ações. A contenção é um ato de prevenção, visa evitar desgastes e perdas no presente e, assegurar o futuro. Tem relação com uma tendência biológica de sobrevivência.
<b>Atenção concentrada</b>	Voltar-se para a reflexão interior visando alcançar um resultado que dependa de elaboração racional. A concentração implica em uma supressão intencional da atenção aos estímulos externos para poder coordenar informações na mente.
<b>Tendência para o distanciamento</b>	O distanciamento pode ocorrer fisicamente ou, apenas mental e emocionalmente. O afastamento ocorre para se ter uma visão mais clara e isenta dos fatos e da realidade, permitindo com isso, tomar decisões e agir de forma pensada.
<b>Flexibilidade</b>	Flexibilidade é a capacidade de mudar de rumo sempre que possível e necessário. A flexibilidade está próxima de pessoas que tem facilidade na socialização, base visceral-emocional. A maturidade e redução do medo também favorece a flexibilidade.
<b>Trabalho em Equipe</b>	Interagir com a equipe de forma positiva, contribuir com sua experiência, dar ideias, propor caminhos e soluções. Ouvir e opinar a respeito das ideias e propostas dos colegas. Colaborar ativamente com a equipe, cumprindo com suas atribuições.
<b>Criatividade</b>	Processo de construção racional e/ou intuitivo que resulta em algo novo, uma resposta nova para uma determinada situação ou problema. A criatividade, habitualmente, deriva da união de coisas aparentemente distintas, formando algo novo.
<b>Liderança Interpessoal</b>	Habilidade para compreender a necessidade do indivíduo e do grupo, produzindo estímulos positivos suficientes e, com isso, obter a colaboração de todos para alcançar metas satisfatórias. O líder de pessoas reconhece as demandas e responde a elas.
<b>Iniciativa</b>	Decidir, assumir riscos e começar uma ação por conta própria. Capacidade de agir no sentido de atingir um objetivo, sem ter que receber estímulos externos para isso. Demanda força muscular e/ou capacidade de lidar com as consequências.
<b>Combatividade</b>	A pessoa combativa luta, não desiste e continua em frente, avançando. Considera as derrotas um incentivo para continuar lutando. A combatividade tem relação com a competição, em ambas, lida-se com perdas como um estímulo para superação.
<b>Resiliência</b>	A necessidade de atingir objetivos, força decisões rápidas e valoriza a experimentação. Nesse contexto, obstáculos surgem a todo momento. A resiliência é a habilidade de rapidamente eliminar esses obstáculos e voltar para a ação.
<b>Liderança Executiva</b>	O líder executivo apresenta iniciativa, combatividade, resiliência e assume riscos para atingir os objetivos determinados. Pela força muscular e/ou pela maturidade, resiste à oposição e não para, segue, encontra caminhos, é concreto e conclusivo.
<b>Disciplina</b>	Seguir uma conduta ou procedimento padrão, mesmo sob pressão, visando o aprendizado ou a preservação de um plano ou valor. A disciplina implica em controle racional sobre os próprios impulsos, dirigir as ações dentro de um mesmo critério.
<b>Conformidade</b>	Preocupação e, especial cuidado, no sentido de atuar rigorosamente dentro das regras e princípios predeterminados pelo grupo. Implica em autoanálise constante para adequar-se ao padrão de linguagem e atuação estabelecida pelo grupo.
<b>Planejamento Estratégico</b>	Processo que demanda levantamento, organização e análise de variáveis, tomada de decisão e construção de planos para alcançar objetivos determinados. Planejamento estratégico visa o longo prazo, não se trata de organizar o mês de trabalho.
<b>Liderança Deliberativa</b>	Não apenas construir, mas conduzir planos de forma pensada, visando preservar ou ampliar os objetivos esperados. O líder deliberativo não perde de vista os conceitos, procura preservá-los e só aceita mudanças se favorecerem os resultados.

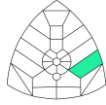


# Personalidade Integral - Resumo profissional

Nome: Modelo

## Áreas de atuação e funções apresentadas

### Área de entrega (Comportamento)

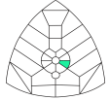


### Área 4PA - Estratégica / Gerencial

Trata-se de uma área intelectual voltada para o trabalho, prioritariamente individual. Área que demande conclusões lógicas, seguimento linear de rotinas, conformidade e detalhismo. Apesar de se tratar de uma área racional e, normalmente, mais técnica, os perfis dessa área apresentam comunicação clara e objetiva. A soma da comunicação com os conhecimentos específicos, geram falas fundamentadas e persuasivas.

Profissões e Engenharia / Profissões área de exatas / Área estratégica - Projetos / Analista de sistemas / Programador  
Funções apresentadas Organização e métodos / Áreas de planejamento e pesquisa / Economia / Finanças / Filosofia

### Área de entrega próxima (Comportamento)



### Área 3P - Gerencial / Estratégica

Essa é uma área com forte ligação com gestão administrativa. Pede organização, conformidade, bom nível de contenção e precisão e, ao mesmo tempo, uma interação branda com pessoas, favorável ao bom andamento das atividades, com mínimo ruído nas interações. A prevalência racional com nível intermediário de ação, garante uma postura orientativa. É uma área frequente entre lideranças de áreas estratégicas e gerenciais processuais.

Profissões e Áreas administrativas ou estratégicas com viés racional / Gestão de áreas técnicas / Auditor ou fiscal / Preservação de sistemas e  
Funções apresentadas rotinas / Facilitação do entendimento e aplicação de procedimentos / Supervisão e controle de procedimentos / Artes Cênicas

### Área potencial (Temperamento)



### Área 2AP - Executiva

Essa é a área executiva com foco em resultados. Onde se necessita ação continuada direcionada para metas. A interação ocorrerá de forma objetiva. O nível de atividade mental garante o foco, a acuidade, a perseverança, sem atrapalhar o movimento ativo no sentido de conquistar objetivos. É uma área que remete à competição, existe uma demanda por maior entrosamento em equipe que, normalmente, é desenvolvida por profissionais dessa área.

Profissões e Áreas processuais focadas em metas / Áreas executivas dinâmicas e/ou competitivas / Gestão executiva de áreas processuais  
Funções potenciais Profissional liberal expert em sua área de estudo / Atuação esportiva competitiva (Ex. Automobilismo) / Comercial

### Área potencial próxima (Temperamento)



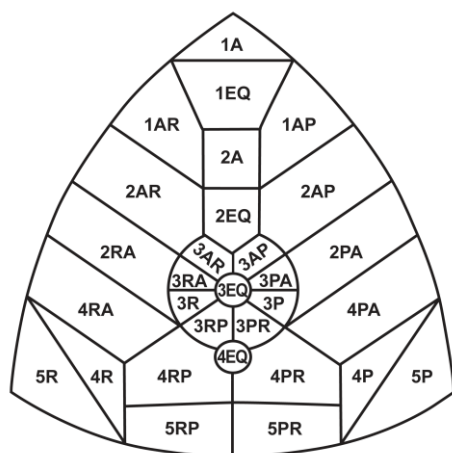
### Área 1AP - Empreendedora

Área empreendedora com foco em resultados. Demanda um profissional competitivo, atuando de forma independente em busca de resultados. O aspecto central dessa área é a conquista de resultados, dedicação integral para vencer sobre as adversidades e, atingir os objetivos. O melhor desempenho está na atuação individual e, não em equipe, por tratar-se da área mais distante do foco relacional. Profissional direto e objetivo.

Profissões e Empreendedorismo em geral / Construção e ampliação de negócios / Desenvolvimento de projetos / Consultoria  
Funções potenciais empresarial / Profissional liberal voltado para resultados (Ex. Cirurgião) / Produtor independente / Tecnologia

### Vocação

Existe uma vocação por alcançar metas e por competição. É frequente a atuação em atividades individuais onde possa alcançar destaque. Áreas racionais, lida bem com temas objetivos e metas, processos de trabalho que envolvam agilidade e precisão.



### Áreas de atuação existentes

1	Área Empreendedora	Conquistar e Transformar	R	Acolher e ensinar
			RA	Motivar
			RP	Preservar interesses
2	Área Executiva	Executar e Controlar	A	Alcançar
			AR	Ampliar horizontes e facilitar
			AP	Focar em resultados
3	Área Gerencial	Gerir e Solucionar	P	Formatar
			PA	Orientar e organizar
			PR	Preservar padrões e procedimentos
4	Área Estratégica	Projetar e Induzir	EQ	Influenciar e intermediar
5	Área Especialista	Estudar e Informar		



# APOGEO - Características profissionais

Nome : Modelo

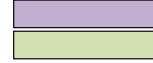
Data : xx/xx/2020

Características	Níveis de entrega >	Muito Elevado(a)	Elevado(a)	Intermediário(a)	Não Prevalece
-----------------	---------------------	------------------	------------	------------------	---------------

## Relacionamentos

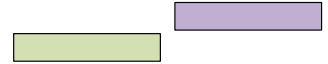
### Facilidade para se relacionar.

Entrega no nível apresentado.



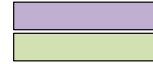
### Capacidade para influenciar pessoas.

Entrega no nível apresentado com potencial para níveis acima.



### Habilidade para intermediação

Entrega no nível apresentado.



### Estabelecer vínculo com a Empresa

Entrega no nível apresentado.



### Capacidade para lidar com rotinas

Entrega no nível apresentado com discreta perda de performance.



## Ação

### Ritmo de ação

Entrega no nível apresentado com potencial para níveis acima.



### Capacidade para trabalho autônomo, fora da empresa.

Entrega no nível apresentado com potencial para níveis acima.



### Ritmo de resposta a mudanças.

Entrega no nível apresentado com potencial para níveis acima.



### Foco em resultados.

Entrega no nível apresentado com potencial para níveis acima.



### Tendência para fazer. "Mão na massa".

Entrega no nível apresentado com potencial para níveis acima.



## Análise e ponderação

### Atenção aos detalhes

Entrega no nível apresentado com expressiva perda de performance.



### Adesão a normas e regras.

Entrega no nível apresentado.



### Estabelecimento de prioridades e organização de atividades.

Entrega no nível apresentado com potencial para níveis acima.



### Capacidade analítica e precisão.

Entrega no nível apresentado com discreta perda de performance.



### Autocontrole - Conduta racional e linear

Entrega no nível apresentado com expressiva perda de performance.



### Legenda



Comportamento = Entrega associada com a característica listada.

Temperamento = Potencial ou sustentação energética que garante a entrega.

Nota: A análise da entrega deve ser feita observando o nível da barra roxa.

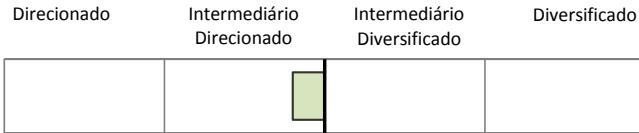




# APOGEO - Indicadores APOGEO

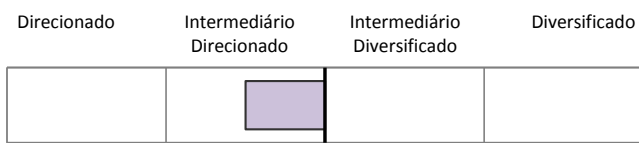
Nome: Modelo

Os indicadores refletem a relação do potencial e da adaptação com o equilíbrio interno e com a busca dos objetivos na vida.



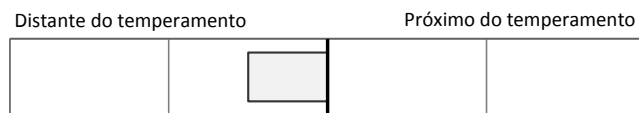
### Indicador 1 - Direção do Potencial (Temperamento)

O potencial parcialmente direcionado combina motivação com busca por adaptação comportamental, por isso, favorece a adequação social, embora demande elaboração interna para conciliar os próprios interesses e as possibilidades de entrega.



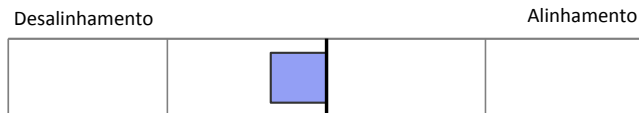
### Indicador 2 - Direção da Adaptação (Comportamento)

A adaptação parcialmente direcionada favorece uma atuação moderada e uma busca por entendimento e acordo. Recomenda-se, diante de dúvidas e conflitos, agir mais devagar, escutar a própria motivação, mas respeitar o que foi acordado.



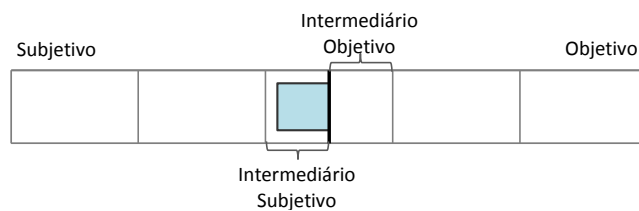
### Indicador 3 - Adaptação X Potencial

O comportamento demanda uma energia um pouco diferente da ofertada pelo temperamento. É preciso atenuar desgastes praticando atividades compensatórias relacionadas com os focos divergentes.



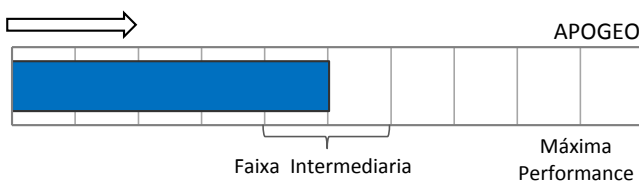
### Indicador 4 - Adaptação X Motivação e Conexão

Adaptação comportamental defensiva, ênfase na busca motivacional. Empenho elevado para afirmar sua posição. A conquista dos objetivos motivacionais é o centro da dinâmica comportamental.



### Indicador 5 - Autogerenciamento

O autogerenciamento intermediário subjetivo sugere administração parcial dos impulsos naturais. Sugere aproveitamento dos recursos comportamentais no que diz respeito as competências associadas ao foco de atuação prevalente. Sugere melhor performance em atividades individuais.



### Indicador 6 - Personalidade Integral X APOGEO

O indicador APOGEO sugere momento inicial de desenvolvimento. Aconselha-se trabalhar o reforço dos aspectos positivos do perfil.



# Síntese Profissional

## Estilo de conduta

Apresenta automotivação, principalmente na fase inicial dos projetos.

Identifica-se com trabalhos onde possa desenvolver-se com autonomia.

Gosta de trabalhar de forma fluida e sente muito prazer com o trabalho bem feito.

Apresenta forte senso de responsabilidade e preocupação em fazer o melhor.

É proativo e costuma saber qual é o melhor caminho para fazer um trabalho.

Seu foco está em cumprir com seu trabalho, mas é comunicativo, preserva adequadamente as relações.

Tende a influenciar os outros pois coloca suas ideias com entusiasmo.

Explica aos outros suas ideias e como as coisas podem ser feitas. Normalmente consegue apoio das pessoas.

Visualiza possibilidades e planeja suas ações.

Entende o que tem de ser feito e cria uma lista de procedimentos.

Cumpre com o que for proposto, mas precisa estar de acordo com a metodologia de trabalho.

É exigente com a qualidade e espera que as coisas saiam de acordo com o determinado.

Faz seu trabalho com esmero.

Não se detém em apenas um aspecto do processo, reconhece oportunidades e procura ampliar as possibilidades.

Busca e sugere saídas alternativas.

Intermedia com as pessoas para que o trabalho flua. Acompanha o andamento dos trabalhos.

É comum que não se satisfaça com os resultados obtidos.

Possui uma percepção crítica aguçada, eventualmente sua fala é mais diretiva.

Apesar de buscar acordos, precisa que sua opinião seja aceita.

Em situações de conflito, abre-se ao diálogo e busca um consenso, porém pode procurar impor suas ideias.

Espera que as pessoas realizem plenamente suas funções.

Acredita que todos devem trabalhar dando o melhor de si.

Não gosta de pessoas que estão sempre questionando negativamente, ao invés de colocar mãos na massa e contribuir.

Tudo isso pode impacientá-lo, mas não o detém, segue em frente com um espírito positivo.



## **Características Complementares**

Demonstra maior abertura para comunicação.

Procura entender as motivações das pessoas. Incentiva no sentido de que aspirem mais.

Busca a excelência em tudo o que faz. Ainda mais exigente, procura produzir e entregar trabalhos acima da expectativa.

Revela capacidade criativa. Sempre que possível agrega conteúdos de valor ao trabalho. Imprime sua marca pessoal.

## **Comportamento sob pressão**

É sensível às críticas e cobranças. Apenas tolerará situações de pressão, se não se sentir criticado diretamente.

Poderá propor alternativas criativas e empenhar-se mais, caso perceba uma oportunidade de mostrar seu valor ou a possibilidade de ajudar uma causa que considere meritória.

## **Estilo de liderança**

Convencimento / Diretiva – Antecipa as situações e coloca de forma rápida os fatos e o que deve ser feito.

Eloquente, direciona os outros para conseguir que façam o que deseja.

## **Atuação como líder**

Lidera através da comunicação, explicando e estimulando os outros a respeito de onde pretende chegar e como as coisas devem ser feitas.

Procura atuar sempre de forma equilibrada e negociada.

Tem facilidade em orientar pessoas.

Planeja, organiza e atribui grande relevância à produtividade.

Está sempre atento às tarefas em andamento, cobra o seu cumprimento.

Dá suporte moral aos subordinados para que atinjam suas metas, mas não assume erros dos outros.

Pode apresentar dificuldades em assumir seus erros, pode sentir que está sendo restringido em progredir devido às limitações dos outros, ou da empresa.

Situações difíceis ou negativas que levem a confrontos, podem ser perturbadoras, uma vez que seu foco tende a ser ver o lado positivo e agir corretivamente. Nessas situações tenta ampliar o diálogo, quando não consegue, pode optar por mudar seu foco de atenção e ação.

Age de forma descentralizada.



Lida bem com equipes, é um bom intermediador, interliga diferentes áreas e, normalmente consegue articular de forma que as coisas caminhem.

### **Atuação como negociador**

Não é um especialista em atingir metas, motiva-se em implementar e supervisionar os projetos nos quais acredita. Faz uma boa avaliação daquilo que pode ser o mais adequado para cada cliente.

Como bom comunicador, abre bem as negociações e consegue atrair o interesse do cliente no sentido de comprar sua ideia. Entusiasma as pessoas.

Pode administrar as negociações, embora esse não seja um trabalho que considere atraente, tende a dispersar.

Fechamentos muito prolongados e difíceis, com muita argumentação em contrário, podem fazer com que abandone a negociação.

Seu maior trunfo na área comercial é sua forma positiva de abordar as questões.

Pode não apresentar maior resiliência para lidar com os impedimentos e instabilidades naturais da atuação comercial, mas tem recursos para administrar as relações e obter resultados satisfatórios.