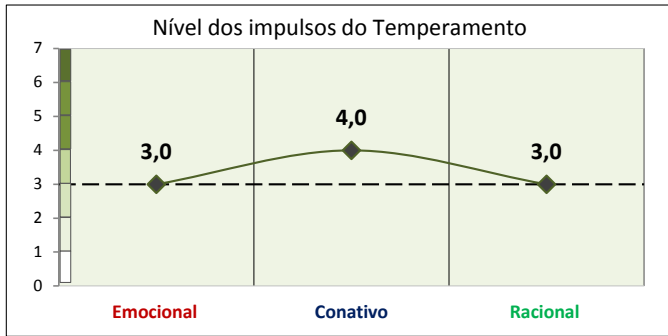


APOGEO Essencial

Nome da pessoa avaliada

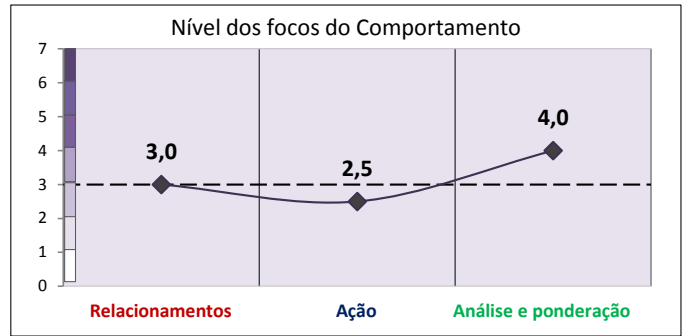


Temperamento



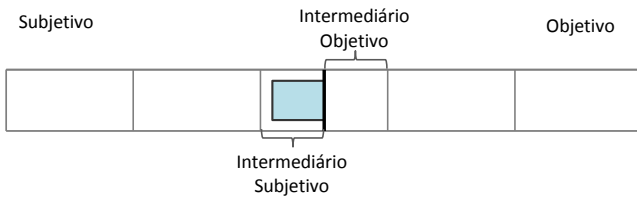
1 - Mínimo 2 - Não prevalente 3 - Intermediário

Comportamento



4 - Marcante 5/6 - Muito Marcante 7 - Máximo

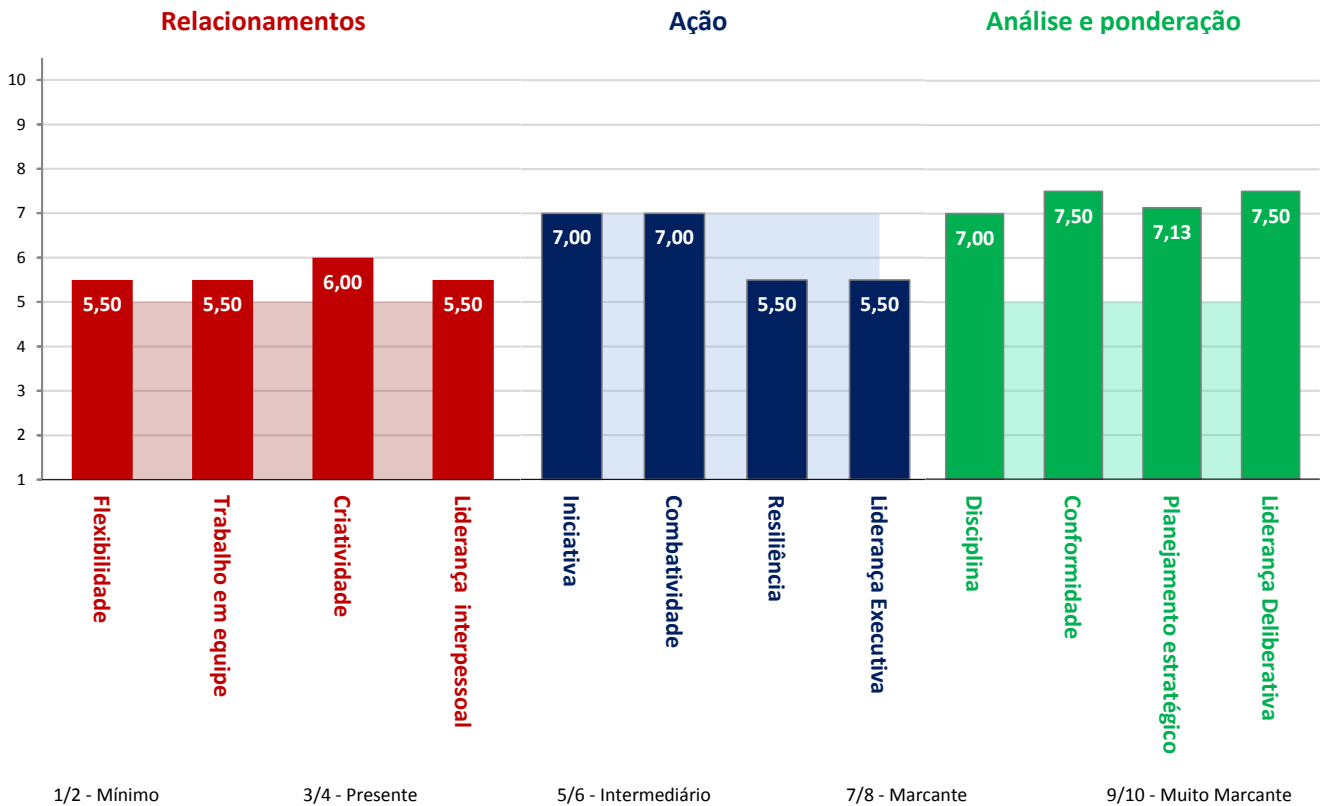
Indicador IV - Autogerenciamento



Grupos Comportamentais

- | | | |
|-----------------------|----|------------------------|
| Conduta Central | C | Criativos |
| 1ª Linha de interação | Ir | Integradores racionais |
| 2ª Linha de interação | R | Realizadores |

Comportamento - Competências construídas e base sombreada do temperamento



1/2 - Mínimo 3/4 - Presente 5/6 - Intermediário 7/8 - Marcante 9/10 - Muito Marcante

Observações: As competências construídas que distam até 2 pontos da base sombreada do temperamento estão plenamente sustentadas.



APOGEO - Características profissionais

Nome : Modelo

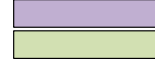
Data : xx/xx/2020

Características	Níveis de entrega >	Muito Elevado(a)	Elevado(a)	Intermediário(a)	Não Prevalece
-----------------	---------------------	------------------	------------	------------------	---------------

Relacionamentos

Facilidade para se relacionar.

Entrega no nível apresentado.



Capacidade para influenciar pessoas.

Entrega no nível apresentado com potencial para níveis acima.



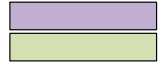
Habilidade para intermediação

Entrega no nível apresentado.



Estabelecer vínculo com a Empresa

Entrega no nível apresentado.



Capacidade para lidar com rotinas

Entrega no nível apresentado com discreta perda de performance.



Ação

Ritmo de ação

Entrega no nível apresentado com potencial para níveis acima.



Capacidade para trabalho autônomo, fora da empresa.

Entrega no nível apresentado com potencial para níveis acima.



Ritmo de resposta a mudanças.

Entrega no nível apresentado com potencial para níveis acima.



Foco em resultados.

Entrega no nível apresentado com potencial para níveis acima.



Tendência para fazer. "Mão na massa".

Entrega no nível apresentado.



Análise e ponderação

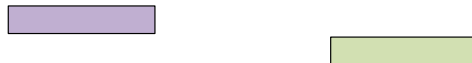
Atenção aos detalhes

Entrega no nível apresentado com expressiva perda de performance.



Adesão a normas e regras.

Entrega no nível apresentado com expressiva perda de performance.



Estabelecimento de prioridades e organização de atividades.

Entrega no nível apresentado com potencial para níveis acima.



Capacidade analítica e precisão.

Entrega no nível apresentado com discreta perda de performance.

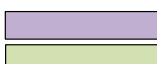


Autocontrole - Conduta racional e linear

A entrega está comprometida pela baixa sustentação oferecida ao comportamento.



Legenda



Comportamento = Entrega associada com a característica listada.

Temperamento = Potencial ou sustentação energética que garante a entrega.

Nota: A análise da entrega deve ser feita observando o nível da barra roxa.



APOGEO - Breve relato

Nome: Modelo

Data: xx/xx/2020

Temperamento

Palavras descritivas: Pró-atividade e disposição / Alta energia / Foco / Persegue objetivos / Aproximação direta / Delibera rápido

Elabora estratégias e planos. Persegue objetivos bem definidos. A interação social ocorre na medida da necessidade de resultados. Permanece focado, apresenta elevada mobilidade, sempre em ação. Racional e direto, às vezes, perde a paciência e é crítico. Quando não está conseguindo alcançar o que programou, dedica-se totalmente, pode irritar-se e ser muito incisivo ou contundente. Segue o instinto e a razão para controlar seu território e suas atividades. Precisa de liberdade para agir segundo suas convicções.

Comportamento

Conduta Central (Traços menos aparentes - Motivações, principais qualidades e defeitos)

Espera ser reconhecido por sua dedicação e entrega acima da média. Preocupa-se e não mede esforços em fazer o melhor. Focado em uma percepção ideal da realidade, procura corrigir ou aprimorar o que percebe estar incorreto ou inadequado. É um realizador inquieto que permanece em atividade contínua. Segue seus princípios, exige de si mesmo, não para enquanto não cumpre com suas diretrizes e programações. A inconformidade legítima seu papel de reformador, mas dificulta uma vinculação mais efetiva com a realidade presente.

Conduta Habitual (Como se comporta socialmente - Atitudes e reações habituais)

Palavras descritivas: Planejamento / Disciplina / Conformidade

Planeja e controla suas atividades e sua rotina. Segue o planejado com disciplina. Organizado e normativo, mantém diretrizes e padrões. Pensa, avalia e elenca prioridades. Atua de forma autônoma. Restritivo, somente aceita mudanças se racionalmente bem justificadas. Tende a apresentar uma tensão interna gerada pelo excesso de preocupação em não errar, rigoroso consigo mesmo e com os outros.

Conduta Alternativa (Como se comporta alternativamente - Atitudes e reações sob estresse ou relaxamento.)

Palavras descritivas: Cooperação / Poder de análise / Detalhismo

Organiza e administra suas atividades e sua vida, segue normas e regras. Investigativo e sistemático no que faz, analisa possibilidades e os possíveis problemas e antecipa soluções. Cauteloso e detalhista, procura evitar erros. Comumente faz o papel do intermediador, encontra soluções que atendem as necessidades das pessoas e empresas. É cooperativo, zela pelas relações e preserva rotinas.

Áreas de atuação e funções apresentadas

Área de Entrega (Comportamento)

Área 4PA - Estratégica / Gerencial

Profissões e Engenharia / Profissões área de exatas / Área estratégica - Projetos / Analista de sistemas / Programador

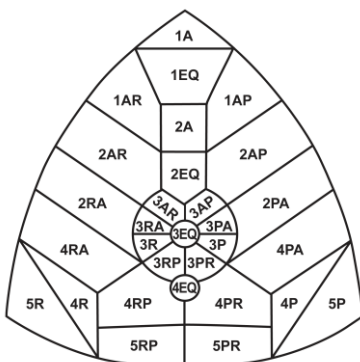
Funções apresentadas: Organização e métodos / Áreas de planejamento e pesquisa / Economia / Finanças / Filosofia

Área Potencial (Temperamento)

Área 1AP - Empreendedora

Profissões e Empreendedorismo em geral / Construção e ampliação de negócios / Desenvolvimento de projetos / Consultoria

Funções potenciais: empresarial / Profissional liberal voltado para resultados (Ex. Cirurgião) / Produtor independente / Tecnologia



Áreas de atuação existentes

- | | | | | |
|---|--------------------|--------------------------|----|-----------------------------------|
| 1 | Área Empreendedora | Conquistar e Transformar | R | Acolher e ensinar |
| | | | RA | Motivar |
| 2 | Área Executiva | Executar e Controlar | RP | Preservar interesses |
| | | | A | Alcançar |
| 3 | Área Gerencial | Gerir e Solucionar | AR | Ampliar horizontes e facilitar |
| | | | AP | Focar em resultados |
| 4 | Área Estratégica | Projetar e Induzir | P | Formatar |
| | | | PA | Orientar e organizar |
| 5 | Área Especialista | Estudar e Informar | PR | Preservar padrões e procedimentos |
| | | | EQ | Influenciar e intermediar |



Definição de Temperamento

Temperamento é o padrão habitual, pelo qual a energia vital se manifesta. Esse padrão é composto por 2 propriedades, são elas: direção da energia e intensidade. O Temperamento apresenta 3 direções ou impulsos, são eles: Emocional; Conativo e Racional, conforme descritos abaixo:

Emocional - Ligado ao sentir. Impulso que define entre o agradável e o não agradável com o "Coração", direcionando os comportamentos.

Conativo - Ligado ao agir - Impulso agressivo que promove ações intencionais para subjugar o ambiente à vontade do indivíduo.

Racional - Ligado ao pensar - Estado de atenção e alerta de perigo, que gera um impulso inibitório sobre os impulsos emocional e conativo.

Definição de Comportamento

O comportamento é um conjunto de atitudes e reações, movidas por impulsos, que visam atender as necessidades do indivíduo, na sua relação com o meio externo. Os impulsos do Temperamento: Emocional; Conativo e Racional mobilizam, respectivamente, os comportamentos abaixo:

Relacionamentos - Comportamentos que visam manter a vida e o bem-estar, preservando os interesses individuais e grupais.

Ação - Comportamentos que visam suprir necessidades, através da busca e, controle intencional, das experiências vividas.

Análise e ponderação - Comportamentos que visam a proteção e a autopreservação, freando ou não, determinadas ações e interações.

Autogerenciamento - Indica a maneira como o avaliado respondeu, dentro do seu perfil (Objetivo) ou, fora dele (Subjetivo). Esse indicador está relacionado com a forma como a pessoa administra e, aproveita seus próprios recursos. Pode ser situacional ou não, mas, impacta na entrega e na performance da pessoa avaliada. Além disso, observou-se uma correlação positiva entre autogerenciamento subjetivo e aumento do Turn-Over.

Grupos Comportamentais - O comportamento é composto por uma combinação de grupos comportamentais. Por sua vez, cada grupo é composto por um conjunto de traços comportamentais. Dentro do Método APOGEO avaliamos 3 grupos, um grupo central, que chamamos de conduta central e, dois grupos de interação, que modulam a conduta central. Identificamos os grupos para enriquecer, ainda mais, a leitura dos Analistas APOGEO.

Definição das competências Construídas associadas ao Comportamento

Flexibilidade	Flexibilidade é a capacidade de mudar de rumo sempre que possível e necessário. A flexibilidade está próxima de pessoas que tem facilidade na socialização, base visceral-emocional. A maturidade e redução do medo também favorece a flexibilidade.
Trabalho em Equipe	Interagir com a equipe de forma positiva, contribuir com sua experiência, dar ideias, propor caminhos e soluções. Ouvir e opinar a respeito das ideias e propostas dos colegas. Colaborar ativamente com a equipe, cumprindo com suas atribuições.
Criatividade	Processo de construção racional e/ou intuitivo que resulta em algo novo, uma resposta nova para uma determinada situação ou problema. A criatividade, habitualmente, deriva da união de coisas aparentemente distintas, formando algo novo.
Liderança Interpessoal	Habilidade para compreender a necessidade do indivíduo e do grupo, produzindo estímulos positivos suficientes e, com isso, obter a colaboração de todos para alcançar metas satisfatórias. O líder de pessoas reconhece as demandas e responde a elas.
Iniciativa	Decidir, assumir riscos e começar uma ação por conta própria. Capacidade de agir no sentido de atingir um objetivo, sem ter que receber estímulos externos para isso. Demanda força muscular e/ou capacidade de lidar com as consequências.
Combatividade	A pessoa combativa luta, não desiste e continua em frente, avançando. Considera as derrotas um incentivo para continuar lutando. A combatividade tem relação com a competição, em ambas, lida-se com perdas como um estímulo para superação.
Resiliência	A necessidade de atingir objetivos, força decisões rápidas e valoriza a experimentação. Nesse contexto, obstáculos surgem a todo momento. A resiliência é a habilidade de rapidamente eliminar esses obstáculos e voltar para a ação.
Liderança Executiva	O líder executivo apresenta iniciativa, combatividade, resiliência e assume riscos para atingir os objetivos determinados. Pela força muscular e/ou pela maturidade, resiste à oposição e não para, segue, encontra caminhos, é concreto e conclusivo.
Disciplina	Seguir uma conduta ou procedimento padrão, mesmo sob pressão, visando o aprendizado ou a preservação de um plano ou valor. A disciplina implica em controle racional sobre os próprios impulsos, dirigir as ações dentro de um mesmo critério.
Conformidade	Preocupação e, especial cuidado, no sentido de atuar rigorosamente dentro das regras e princípios predeterminados pelo grupo. Implica em autoanálise constante para adequar-se ao padrão de linguagem e atuação estabelecida pelo grupo.
Planejamento Estratégico	Processo que demanda levantamento, organização e análise de variáveis, tomada de decisão e construção de planos para alcançar objetivos determinados. Planejamento estratégico visa o longo prazo, não se trata de organizar o mês de trabalho.
Liderança Deliberativa	Não apenas construir, mas conduzir planos de forma pensada, visando preservar ou ampliar os objetivos esperados. O líder deliberativo não perde de vista os conceitos, procura preservá-los e só aceita mudanças se favorecerem os resultados.